

Проведение субботника в рабочий день — требования охраны труда

Проведение субботника в рабочий день требует соблюдения всех требований охраны труда: оформления документов, проведения инструктажа и обеспечения работников средствами защиты.



Что необходимо учесть для соблюдения требований ОТ при проведении субботника в рабочий день?

До начала работ:

1. Издать ЛНА, в котором:

- Определить дату, сроки, место проведения субботника;
- Назначить непосредственного руководителя работ;
- Определить объем требований ОТ для проведения целевого инструктажа, в том числе вопросов оказания первой помощи. *Порядок его регистрации;*
- Определить порядок и объем обеспечения работников СИЗ для уборки, а также ДСИЗ. Назначить ответственного;

- Определить порядок и объем выдачи уборочного инвентаря. Назначить ответственного.

2. Непосредственному руководителю работ провести целевой инструктаж для участников субботника.

При регистрации инструктажа указать:

- дату проведения инструктажа по охране труда;
- ФИО инструктируемого работника;
- профессию (должность) инструктируемого работника;
- число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- вид инструктажа по охране труда;
- причину проведения целевого инструктажа по охране труда;
- ФИО, профессию (должность) инструктирующего;
- наименование ЛНА, в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- подпись инструктирующего;
- подпись инструктируемого.

3. Обеспечить работников необходимыми СИЗ, ДСИЗ, уборочным инвентарем.

Все микротравмы и несчастные случаи, произошедшие с работниками во время субботника, подлежат регистрации, расследованию, учету в соответствии с требованиями законодательства.

По окончании субботника работники сдают уборочный инвентарь и дежурные СИЗ.