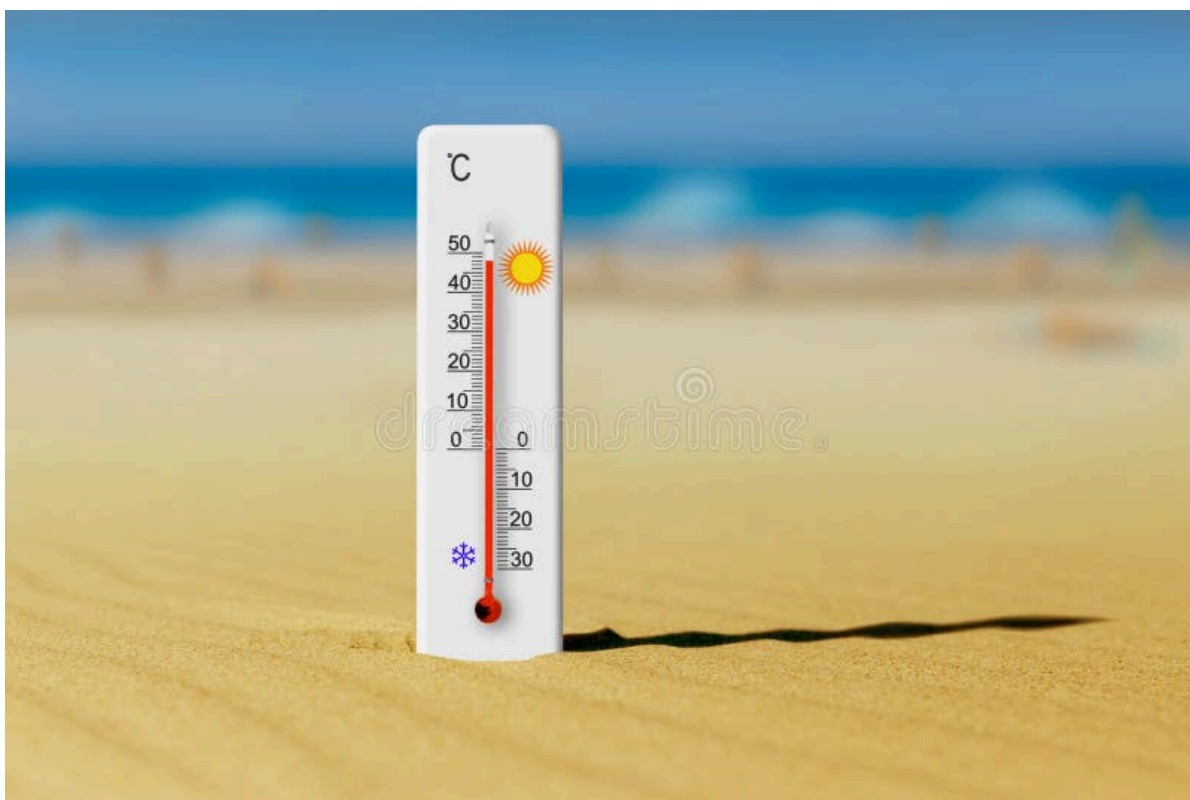


Работа в жару по Трудовому кодексу



Режим работы в жару

Сложности связаны не только с повышенной температурой в помещении — нередко к ней прибавляется высокая влажность, и эффективно функционировать становится совсем трудно. Такое происходит, например, когда на улице жара, а штатные системы кондиционирования не справляются с нагрузкой.

Зной и чрезмерная влажность обостряют многие хронические состояния, затрудняют работу сердца и органов дыхания, могут стать причиной теплового удара. Нормы безопасности труда обязывают работодателей принимать меры — нормализовать условия, а если это невозможно, то объявлять простой. Особенно подвержены негативному влиянию гипертоники, сотрудники старше 60 лет и люди с излишним весом. При этом большое значение имеет физическая нагрузка персонала — чем она выше, тем труднее работать в жару.

Нормы работы в жару Статья 214 ТК РФ требует, чтобы работодатели обеспечивали персоналу нормальные и безопасные условия труда. Работники имеют право отказаться работать в жару в соответствии

с абзацем 4 части 1 статьи 216 ТК РФ. При какой температуре нельзя работать? Это определено санитарными нормами: СанПиН 1.2.3685-21. В том, что касается рабочих мест, в зависимости от времени года и физической нагрузки сотрудников, оптимальная температура может колебаться от 16° С до 25° С. Если термометры показывают больше предельных величин в помещениях, следует предложить сотрудникам другую безопасную работу. Если другой работы нет, работодатель обязан объявить простой на жаркий период. Сокращать время работы в помещениях в жару нельзя. Чтобы объявить простой, надо издать отдельный приказ, к которому присовокупить протокол измерения температуры воздуха в рабочих зонах.

Правила работы в жару по Трудовому кодексу

Нормы приведены в таблице 5.2 СанПиН 1.2.3685-21:

Период года	Категория работ по уровню энергозатрат, Вт	Температура воздуха, °С		Температура поверхности, °С	Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с	
		диапазон ниже оптимальных величин	диапазон выше оптимальных величин			для диапазона температур воздуха ниже оптимальных величин, не более	для диапазона температур воздуха выше оптимальных величин, не более
1	2	3	4	5	6	7	8
Холодный	Ia (до 139)	20,0 - 21,9	24,1 - 25,0	19,0 - 26,0	15 - 75	0,1	0,1
	Iб (140 - 174)	19,0 - 20,9	23,1 - 24,0	18,0 - 25,0	15 - 75	0,1	0,2
	IIa	17,0 - 18,9	21,1 - 23,0	16,0 - 24,0	15 - 75	0,1	0,3

	(175 - 232)						
	IIб (233 - 290)	15,0 - 16,9	19,1 - 22,0	14,0 - 23,0	15 - 75	0,2	0,4
	III (более 290)	13,0 - 15,9	18,1 - 21,0	12,0 - 22,0	15 - 75	0,2	0,4
Теплый	Iа (до 139)	21,0 - 22,9	25,1 - 28,0	20,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,2
	Iб (140 - 174)	20,0 - 21,9	24,1 - 28,0	19,0 - 29,0	15 - 75	0,1	0,3
	IIа (175 - 232)	18,0 - 19,9	22,1 - 27,0	17,0 - 28,0	15 - 75	0,1	0,4
	IIб (233 - 290)	16,0 - 18,9	21,1 - 27,0	15,0 - 28,0	15 - 75	0,2	0,5
	III (более 290)	15,0 - 17,9	20,1 - 26,0	14,0 - 27,0	15 - 75	0,2	0,5

До 1 марта 2021 года если температура воздуха на рабочем месте была выше или ниже допустимых величин, то сокращали время работы по приложению 3 к СанПиН 2.2.4.3359-16. В настоящее время таких требований нет, СанПиН 2.2.4.3359-16 отменен постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2. Мало того, сократить время выполнения работ нельзя (п. 28, 29 СанПиН 1.2.3685-21, п. 3 ст. 39 Закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии).

Работодатель обязан обеспечить оптимальные параметры микроклимата на рабочих местах. В противном случае работодателя

оштрафуют за нарушение СанПиНа или санитарных требований к эксплуатации помещений.

Однако в 2022 году Роспотребнадзор подготовил рекомендации, где указал температуру воздуха, при которой нужно сократить рабочее время в помещениях и ввести перерывы при работе на открытом воздухе (информация Роспотребнадзора от 28.06.2022). Тем не менее, сокращать рабочее время в помещениях — это риск для работодателя, так как законных оснований продолжать работу нет.

Организация работы в жару в помещении

Для обеспечения безопасности труда в жаркое время:
предоставьте в достаточном количестве питьевую воду;
дайте дополнительные перерывы в работе;
обустройте места отдыха, где в комфортных условиях можно отдохнуть от духоты;
обеспечьте наличие медикаментов первой необходимости, особенно на случай тепловых ударов.

Как вариант, можно ввести по предприятию «летний» распорядок работы: по несколько часов рано утром и ближе к вечеру, чтобы отпускать людей на самое горячее время дня.

Главное — правильно оформить все это документально: допсоглашениями к трудовым договорам и приказами по предприятию. Основанием для введения особого режима труда и отдыха послужит протокол температурных замеров и прогноз погоды.

Составьте график проветривания помещений и график влажной уборки. Проконтролируйте, готовы ли помещения к работе в жаркое время года.

Работа в жару на улице

В жаркое время исполнителям уличных работ помимо теплового удара грозит еще и солнечный, а также чрезмерное воздействие ультрафиолета. На улице кондиционеры не установить, поэтому Роспотребнадзор уделяет особое внимание наружным работам в зной. Вот главные правила:

если потеплело выше 35° С, вводятся обязательные перерывы с возможностью уйти в тень: на 15–20 минут каждые полчаса;

максимальное время работы при повышенных температурах — 5 часов за смену, если есть спецодежда и 2 часа, если защиты от теплового воздействия нет;

работать в зной на улице могут лишь сотрудники 25–40 лет, без хронических болезней, беременным такой труд запрещен;

людей надо обеспечить питьевой водой. Если воздух прогрет до 37° С или выше, наружные работы надо прекращать.

Оптимальное решение — распределение рабочих процессов так, чтобы задействовать прохладное время суток: утро и вечер.

Почему важно соблюдать режим работы в жару

В жаркое время года воздух внутри служебных помещений нередко прогревается выше нормального, но некоторые работодатели не придают этому значения — рабочий распорядок остается прежним, особенно у офисных работников.

Ваша обязанность, как специалиста по ОТ — добиться соблюдения санитарных норм и защитить здоровье работников. Первый шаг — составление служебной записки с рекомендацией сократить время работы. Подчеркните, что за эту категорию нарушений могут последовать санкции со стороны Роспотребнадзора и даже ГИТ. Помимо штрафов предусмотрена приостановка деятельности на 90 суток.

Вот как могут наказать финансово:

По статье 6.3 КоАП — на 500–1000 рублей должностных лиц и ИП, на 10–20 тысяч рублей юрлиц.

По статье 6.4 КоАП — на 1–2 тысячи рублей ответственных и ИП, на 10–20 тысяч рублей юрлиц.

По статье 5.27.1 КоАП — на 2–5 тысяч рублей должностных лиц и ИП, на 50–80 тысяч рублей юрлиц.

Источник: <https://www.trudohrana.ru/article/104023-vremya-raboty-v-jaru>