

При какой температуре в летний сезон сокращается рабочий день



Российское законодательство устанавливает определенные требования к организации трудового процесса в летний сезон при повышенных температурах.

Так, согласно статье 212 Трудового кодекса, при повышении температуры выше нормы руководство должно предусмотреть сокращение рабочего времени без снижения размера оплаты труда или оснастить рабочие помещения кондиционерами, указал специалист.

Согласно санитарным правилам, при достижении отметки плюс 28,5 градуса длительность рабочего дня сокращается на час, при плюс 29 - на два часа, а при превышении порога 30,5 - на четыре часа ежедневно.

Отказ работодателя от соблюдения установленных температурных требований является нарушением трудового законодательства.

Сотрудники в связи с этим могут написать руководству коллективное письмо с указанием конкретных нарушений. Для подтверждения соответствующих нарушений, как отметил юрист, рекомендуется проводить замеры температуры сертифицированными приборами, желательно с видеофиксацией процесса.

Если работодатель игнорирует обращение, то сотрудники могут подать жалобу в Государственную инспекцию труда, а также обратиться в прокуратуру или потребовать компенсации морального вреда через суд.

Данные нарушения влекут за собой административную ответственность. Штраф для юрлиц может составить 80 тысяч рублей, а при повторных нарушениях сумма возрастает до 200 тысяч рублей.