

## Кого нельзя уволить в связи с сокращением штата или численности организации?



Роструд напомнил, с кем не допускается прекращать трудовые отношения по причине сокращения штата или численности предприятия. Ст.81 ТК РФ содержит основания для увольнения по инициативе нанимателя. При этом законодательством определены категории сотрудников, которые не подлежат увольнению по желанию их руководителя. К ним относятся:

- Беременные сотрудницы. Их нельзя увольнять вообще, кроме ситуации, когда предприятие ликвидируется или заканчивает деятельность ИП.
- Работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет. Закон защищает в этом случае не только мам, но и пап, а также других родственников, осуществляющих подобный уход.
- Сотрудницы, в одиночку воспитывающие несовершеннолетнего ребенка-инвалида либо ребенка до 14 лет. Представителей этой категории персонала не допускается увольнять до ликвидации организации или выявления факта недобросовестного отношения к трудовой деятельности.
- Единственные кормильцы детей 3-х лет, при условии наличия в семье от 3-х малолетних детей, при этом второй родитель не должен трудиться по трудовому соглашению.
- Работники до 18 лет. Увольнение несовершеннолетних сотрудников по желанию нанимателя (кроме ликвидации предприятия или завершения работы ИП) помимо выполнения общего порядка

требует получения одобрения специалистов ГИТ и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Также в течение определенного времени не допускается прекращение трудовых отношений с работником, ушедшим в отпуск или находящимся на больничном. Последнего разрешается увольнять лишь по его желанию либо соглашению сторон. Тех, кто находится на больничном, не могут уволить по инициативе нанимателя, за исключением случая ликвидации предприятия. Нельзя расторгнуть трудовое соглашение по причине длительного пребывания на больничном (свыше 4-х месяцев).