

## Кого нельзя направлять в командировки?



Роструд напомнил работодателям, каких сотрудников нельзя направлять в служебные командировки. В эту категорию входят беременные и лица младше 18 лет. Не допускается привлекать к командировкам лиц, подписавших ученический договор, если поездка не имеет отношения к ученичеству. Работников творческой сферы до 18 лет и спортсменов направлять в служебные поездки можно лишь в порядке, прописанном в колдоговоре, ЛНА предприятия.

В отношении множества категорий работников действует особый порядок направления в командировки. Он включает необходимость получения письменного согласия сотрудника, отсутствие медицинских противопоказаний к такой поездке, письменное ознакомление сотрудника с возможностью отказаться от командировки.

К таким работникам относятся:

- женщины с детьми младше 3-х лет;
- одинокие родители с детьми до 14 лет;
- опекуны, которые занимаются воспитанием ребенка до 14 лет;
- сотрудники, воспитывающие детей-инвалидов;
- работники-инвалиды;
- сотрудники, обеспечивающие уход за больным домочадцем на основании медицинского заключения;
- родители детей до 14 лет, если один из них трудится на вахте;

- родители ребенка до 14 лет при условии мобилизации одного из них, подписания контракта или добровольного содействия в решении задач ВС РФ;
- сотрудники, воспитывающие трех и более несовершеннолетних детей, если младший не достиг 14 лет.

Несоблюдение нанимателем правил направления в командировку квалифицируется как противоправное деяние. Отказ вышеназванных групп сотрудников отправляться в служебную поездку неправомерно считать фактом несоблюдения трудовой дисциплины. Соответственно за это недопустимо привлекать работников к дисциплинарной ответственности.